

주식회사 유벡

2025 ESG 보고서

UBEC 2025 ESG Report



About this Report

보고서 개요

(주)유백은 정유 및 석유화학 분야에서 최적의 동반자로 자리매김하고, 지속적으로 성장하고 발전하고자 노력하고 있습니다. ESG 경영 도입을 통해 우리는 보다 빠르게 앞으로 나아가게 될 것입니다. 우리는 첫 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자들에게 투명하게 정보를 공개하고 소통하고자 합니다.

보고기간 및 범위

보고 범위는 전사이며, 보고 기간은 2023년 1월부터 2023년 12월까지입니다. 주요 정량데이터는 3개년치를 수록하여 변동 추이를 확인하실 수 있습니다.

보고서 작성 기준

(주)유백이 첫 번째로 발간하는 지속가능경영보고서는 산업통상자원부가 개발한 'K-ESG 가이드라인'을 적용하여 작성되었습니다.

보고서 문의

본 보고서에 대한 추가 문의는 아래의 연락처를 이용하여 주시기 바랍니다.

Tel 052-257-8352

E-mail ubec@ubec.co.kr



CONTENTS

UBEC 2025 ESG Report

01.

About Our Company

- 05 CEO Message
- 06 기업 개요
- 08 사업 현황
- 09 공급망 및 기업 역량
- 11 주요 연혁

02.

ESG Performance

- 13 환경경영
- 18 안전보건경영
- 21 품질경영
- 22 인권경영
- 24 윤리경영

03.

APPENDIX

- 25 ESG DATA
- 31 K-ESG Index

1

Introduction

- 05 CEO Message
- 06 기업 개요
- 08 사업 현황
- 09 공급망 및 기업 역량
- 11 주요 연혁



INTRODUCTION

CEO Message

주식회사 유백은 1982년 창립 이래, 전문적인 공장 건설 및 설비 정비 회사로써 정유 및 석유 화학 공장, 발전소 등 다양한 산업현장에서 독보적인 기술력과 품질을 갖추어 신뢰받는 파트너로 자리매김해왔습니다. 차별화된 전문성을 바탕으로 고객에게 최고의 제품과 서비스를 제공하며 지속적인 성장을 이어가고 있습니다.

Your Best Engineering Companion

유백이 추구하는 가장 중요한 가치는 “고객 만족”입니다. 고객이 필요로 하는 순간, 언제나 함께하는 최적의 동반자가 되기 위해, 최신 장비와 전문기술 인력을 갖추고, 최고의 서비스를 제공하고자 끊임없이 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 국내는 물론 중동, 대만, 인도네시아, 캐나다, 미국 등 글로벌 시장에서도 우리의 영역을 넓혀가고 있습니다.

더불어 환경과 사회를 향한 책임을 다하며 지속가능한 미래를 만들어가는 것을 목표로 하고 있습니다.

ESG 경영을 도입하여, 우리의 사업 활동이 사회와 환경에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 노력하며,

고객과 함께 꾸준히 성장하고 발전하는 동반자가 될 것을 약속 드립니다.

유백은 앞으로도 고객의 기대를 뛰어넘는 기술력과 서비스를 제공하며, 책임감 있는 글로벌 기업으로서의 역할을 다하겠습니다.

감사합니다.

주식회사 유백 대표이사 **김형신**



INTRODUCTION

기업 개요

회사 소개

(주)유백은 정유 및 석유화학이라는 국가 핵심산업 분야에서 현장 건설/정비 사업과 관련기기 제작사업 등을 통하여 다방면으로 성장하고 있습니다. 본 산업분야에서 축적한 광범위한 지식과 경험을 토대로 최적의 동반자(Your Best Engineering Companion)가 되고자 최선의 노력을 다 하겠으며, 고객의 요구와 기대치에 부응하기 위하여 지속적으로 개선하는 자세를 갖겠습니다.

| | |
|-------|---|
| 회사명 | 주식회사 유백 |
| 설립일 | 1990년 9월 26일 |
| 대표이사 | 김형신 |
| 종업원 수 | 188명 |
| 주소 | 제1공장(본사): 울산 남구 용연로 106 제2공장(신일반공장) 울산 울주군 청량명 처용산업로 243-46 제3공장(대죽공장): 충남 서산시 대산읍 대죽2로 158 |
| 주요사업 | 건설, 플랜트, 화공, 하이테크 |
| 홈페이지 | http://www.ubec.co.kr/ |
| 연락처 | 052-257-8352 (FAX: 052-257-8360) |

INTRODUCTION

기업 개요

경영이념

(주)유백은 ‘인화단결’, ‘책임 완수’, ‘창의성실’이라는 3가지 핵심가치를 기반으로 인재상을 정립하였습니다. 고객의 최적의 동반자로서의 도약을 위해 책임을 다해 헌신하며, 신속 정확하게 일하는 인재를 유치하고 육성하기 위해 노력하고 있습니다.

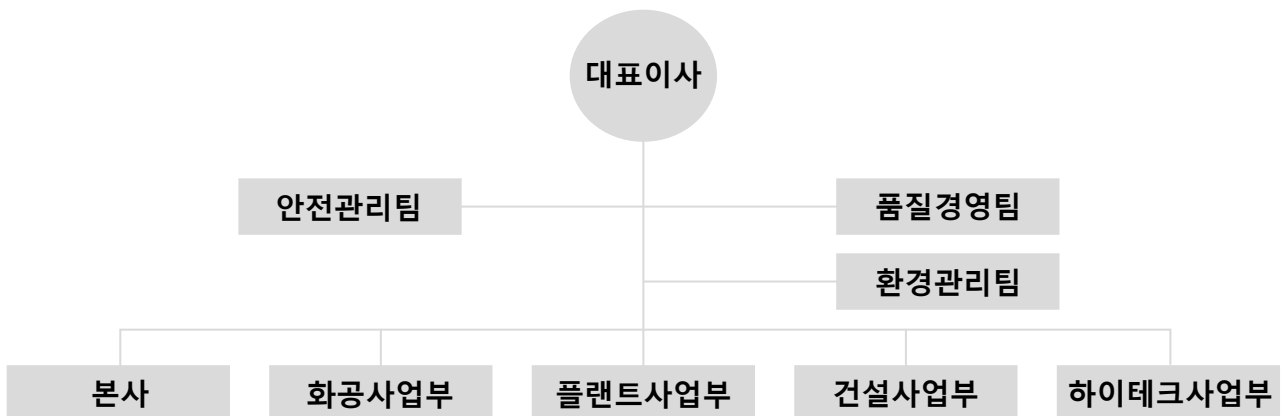
3대 핵심가치



조직도

(주)유백은 대표이사 산하의 3팀과 본사 및 4개 사업부로 구성되어 있습니다. 환경관리팀은 환경경영 인증, 환경관리(폐기물, 폐수 처리) 등 사내 환경 관련 업무를, 안전관리팀은 안전보건방침을 수립, 중대재해에 대한 조치, 산업안전보건 관련 업무를 전담하고 있습니다.

조직도



INTRODUCTION

사업 현황



건설사업

정유/석유/발전 플랜트의 건설공사 및 유지보수

정유, 석유화학, 제약, 산업환경 플랜트의 신규시설부터 증설, 유지보수, 철거 뿐만 아니라 천연가스 발전소, 열병합발전소, CFBC Boiler 건설 및 개보수 공사 등을 통해 축적된 기술력을 바탕으로 최상의 품질과 최고의 안전관리로 고객만족을 위해 최선의 노력을 다 하고 있습니다.

플랜트사업

축매교체, 해저배관 보수, 배관, 열교환기 제작&설치

특화된 기술로 중질유 공장의 축매 교체공사, 해저배관 보수공사, Heavy Wall 배관공사, 압력용기 및 열교환기 제작 및 보수공사 등을 수행하며, 국내시장 뿐만 아니라 중동, 대만, 인도네시아, 캐나다, 미국 등 해외시장으로도 사업영역을 확대해 나가고 있습니다.



화공사업

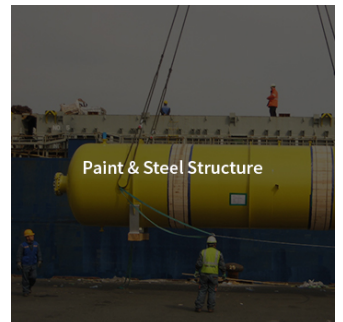
정유 및 석유화학 공장의 압력용기, 열교환기, 타워, 리액터 제작

정유 및 석유화학공장, 발전소, 조선소의 고압배관, 고압가스 저장탱크, 각종 유류 저장탱크, 장치물, 철 구조물 등의 제작&설치 경험과 오랜 공장 정기보수 경험을 통해 기술혁신과 품질향상을 추구해 왔습니다.

하이테크사업

고급/첨단/반도체 건설공사 및 유지보수

하이테크는 하이테크놀로지(Hi-technology)의 축약어로 고도의 과학을 첨단 제품의 생산에 적용하는 기술 형태를 통틀어 이르는 말입니다. ‘고급 기술’, ‘첨단 기술’, ‘컴퓨터’ 등이 통신 기술과 연합하면서 건설 및 개보수 공사에 축적된 기술력을 바탕으로 고객만족을 위하여 최선의 노력을 다 하고 있습니다.



INTRODUCTION

공급망 및 기업 역량

주요 고객사

(주)유백은 수많은 고객사 및 협력사들과 함께 공급망을 이루어 협력하고 있습니다. 다양한 산업에 특화된 기술력과 전문성, 지난 30여 년간의 경험으로 인한 업계 숙련도 등을 인정받아 여러 고객사들에게 우수 협력사 인증을 받았습니다. 앞으로도 지속가능한 비즈니스 생태계를 구축하기 위해 상생의 철학을 바탕으로 협력하고자 노력하겠습니다.



우수협력사 인증 및 감사패 내역

| 연도 | 내용 |
|------|--------------------------------|
| 2021 | 삼성 우수협력업체 등록 |
| 2020 | IBK 기업은행 감사패 |
| 2020 | GS건설 우수협력회사 인증 |
| 2019 | 밀알복지재단 감사장 |
| 2019 | SK ie technology 감사패 |
| 2019 | LG화학 우수협력사 인증서 |
| 2018 | BEST QUALITY AWARTD 표창패 (SK건설) |

INTRODUCTION

공급망 및 기업 역량

주요기술

(주)유백은 기술력을 통한 사업 전문성 확보로 기업 경쟁력을 높였습니다. 또한, 압력용기, 열교환기 설계/개발, 제작 및 서비스, 플랜트 현장에 대하여 환경경영시스템(ISO 14001) 인증과 안전보건경영시스템(ISO 45001), 품질경영시스템(ISO 9001)을 보유하여 고객만족 및 친환경경영, 안전경영을 실천하고 있습니다.

인증서 및 면허 현황

| 면허 | 취득일 |
|---|-----------|
| 건축공사업 | 2024년 8월 |
| National Board "R" | 2022년 2월 |
| National Board "S, U, U2" | 2021년 12월 |
| ASME "S" STAMP | 2021년 12월 |
| ASME "U" STAMP | 2021년 12월 |
| ASME "U2" STAMP | 2021년 12월 |
| ISO 9001 : 2015 | 2020년 12월 |
| ISO 14001-2015 | 2020년 5월 |
| ISO 45001-2018 | 2021년 10월 |
| 비계, 구조물 해체 공사업 | 2014년 3월 |
| 토공사업 | 2013년 10월 |
| 전문소방시설공사업 | 2011년 8월 |
| 가스시설시공업 1종 | 2008년 12월 |
| 가스시설시공업 1종 | 2008년 12월 |
| High-Pressure gas safety Control Act of Korea | 2007년 1월 |
| 도장공사업 | 2001년 1월 |

INTRODUCTION

주요 연혁

(주)유백은 설립 이래 혁신적인 사고와 책임 시공으로 최적의 품질과 서비스를 제공하고자 노력해왔습니다. 앞으로도 고객이 신뢰하는 기업, 고객을 감동시키는 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

| | |
|--------------|--|
| 1982. | 회사설립 (일성기업) 금속구조물 창호 공사업 면허 취득 |
| 1985. | SK건설 협력업체 등록 |
| 1990. | 주식회사 일성기업 법인 설립 |
| 1997. | ISO 9001& KSA 9002 취득 |
| 1998. | 본사 사무실 및 공장 건물 준공 |
| 2003. | 해외진출 (대만:Formosa Petrochemical Co.) 자기기술을 이용한 한국 최초 해저배관공사 |
| 2004. | 대통령상 표창 |
| 2007. | 주식회사 유백으로 상호변경 본공장 ASME stamp (U,S) 취득 |
| 2008 | 제2공장 ASME stamp (U,U2,S) 취득 |
| 2014 | ISO 14001:2009 & ISO 14001:2004 취득 OHSAS 18001 & K-OHSMS 18001 취득 |
| 2015 | 김형신 대표이사 취임 |
| 2017 | ISO 9001:2015 취득 SHE 수준평가 (장려상) |
| 2018. | 현대오일뱅크 REVAMPING PROJECT |
| 2019. | SK Hynix M16 PH-1 Project HVAC소방-7,8공구 |
| 2020. | KS Q ISO 45001 : 2018 & ISO 45001: 2018 취득 |
| 2023. | [SK에코플랜트] Nexlene 2nd Value up Project |
| 2024. | S-OIL CC 2024년 T&I 장치정비 PKG-2(LUBE-1) |

2

ESG Performance

- 13 환경경영
- 18 안전보건경영
- 21 품질경영
- 22 인권경영
- 24 윤리경영



환경

ENVIRONMENT

환경경영

(주)유백은 환경경영방침을 수립하여 대내외에 공표한 이후, 전 임직원이 이를 성실히 이행하며 환경보호 의식을 높여가고 있습니다. 앞으로도 환경경영을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼아 탄소중립 실현과 환경 보전을 위해 지속적인 노력을 기울이겠습니다. 또한 2014년 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 획득한 이후 현재까지 꾸준히 갱신하며 체계적인 환경경영체계를 유지하고 있습니다.



ISO 14001 인증서

환경경영방침



자원 및 에너지의 효율적 사용과 환경에 영향을 미치는 물질의 배출량을 최소화하여 오염 예방 및 환경보호에 앞장선다.



환경 관련 법규와 이해관계자의 요구사항을 철저히 준수한다.



환경영향평가를 통해 발생하는 환경영향을 파악하여 지속적으로 환경개선 활동을 전개한다.



환경방침의 실현을 위하여 각 산하조직은 환경목표를 설정하고, 환경성과의 향상을 위해 환경경영시스템을 지속적으로 개선한다.

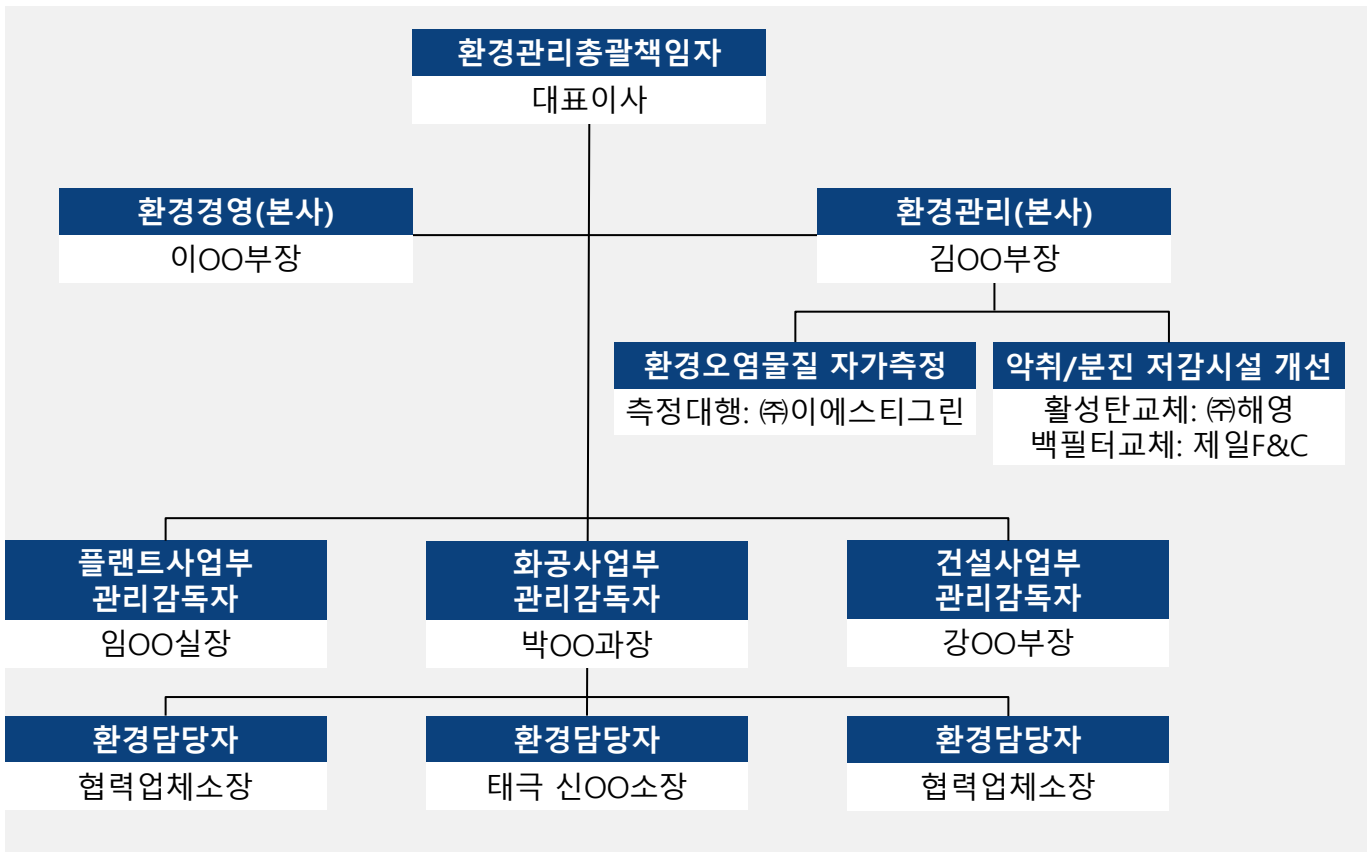
환경

ENVIRONMENT

환경경영 관리체계 구축

(주)유백은 대표이사를 총괄책임자로 하는 환경관리체계를 운영하며, 본사와 각 부서별 담당자를 통해 환경경영을 실천하고 있습니다. 모든 부서가 방침을 준수하며 환경보전에 동참할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

환경관리 조직도



환경

ENVIRONMENT

에너지 절약 노력

(주)유백은 전 임직원이 기후변화 대응과 에너지 절약에 동참하고 있습니다. 부서별로 전자기기 전원 차단, 불필요한 난방·냉방기기 사용 제한, 적정 온도 유지 등을 실천하며, 전년 대비 1~3%의 에너지 절감을 목표로 하고 있습니다.

전사 환경목표 추진계획

| 세부 목표(측정방법) | 전년대비 |
|-------------------------------------|-------|
| 전기 사용량 줄이기(전기요금) | 3% 감축 |
| 물 아껴쓰기(상수도요금) | 1% 감축 |
| 에너지 사용료 절약 (SK발행 UTILITY 사용료 집계) | 3% 감축 |

환경데이터 관리

(주)유백은 본사와 공장에서 발생하는 온실가스와 에너지·용수 사용량을 모니터링하고 있습니다. 또한 용수 재사용과 전력·용수·폐기물 관리로 환경영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 수집된 환경 데이터를 체계적으로 관리하여 환경 성과를 점검하고, 개선 활동에 활용하고 있습니다.



전력 소비량



전력 소비량



용수 사용량



폐기물 배출량



모니터링 및 관리

사회

SOCIAL

안전보건경영 추진체계

“(주)유백은 안전보건을 경영의 최우선 가치로 두고 있습니다. 임직원의 안전과 건강을 유지·증진하기 위해 안전보건경영규정을 제정하고, 안전보건관리방침을 수립하여 전 임직원의 안전보건 의식 제고와 참여를 독려하고 있습니다. 아울러 재해 예방과 안전문화 정착을 위해 안전보건경영시스템을 체계적으로 운영하고 있으며, 2015년 국제표준 ISO 45001 인증을 취득한 이후 꾸준히 갱신해 오고 있습니다.



ISO 45001 인증서

안전보건경영방침

1

안전보건경영시스템을 구축한다.

2

안전보건 관련 법규를 준수하며, 이해관계자로부터 안전보건에 관한 견해를 수렴하여 이를 안전보건경영에 반영하고 실행한다.

3

제반 생산활동으로부터 파생되는 위험요인을 식별하고, 작업장 내에서의 위험성을 관리하여 무재해 달성을 적극 추진한다.

4

근로자의 부상 및 건강상 장애의 예방을 위하여 지속적으로 개선한다.

5

안전보건방침의 실현을 위하여 각 산하조직은 안전보건 목표를 설정하고, 안전보건성과의 향상을 위해 안전보건경영시스템을 지속적으로 개선한다.
이상의 안전보건방침은 대내외에 공포될 것이며, 모든 임직원은 이를 숙지하고 준수하여 안전보건의식을 고취, 안전보건경영활동에 적극적인 참여와 노력을 기울여야 한다.

사회

SOCIAL

안전보건경영 조직

(주)유백은 전 임직원이 안전한 근무 환경에서 일할 수 있도록 대표이사 산하에 산업안전보건위원회를 설치 하였습니다. 본사 안전관리팀을 중심으로 각 사업부서별 관리·감독자와 담당자를 지정하여 안전보건 업무를 수행하도록 체계를 마련하고 있습니다.

안전보건경영 조직도



사회

SOCIAL

안전보건 교육

(주)유백은 모든 임직원이 안전하게 일할 수 있는 근무 환경을 생각합니다. 산업안전보건법에 따라 정기적인 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 안전관리팀이 주관해 직무별 맞춤형 교육을 진행하고 있습니다. 또한 매일 작업 전 5~10분간 TBM(안전점검회의)를 통해 현장을 점검하고, 작은 위험요소까지 사전에 예방할 수 있도록 관리하고 있습니다.

안전보건교육 실시

| | |
|------------|--|
| 정기 안전보건 교육 | <ul style="list-style-type: none"> • 사무직: 매 분기 3시간 이상(매월 1시간) • 생산직: 매 분기 6시간 이상(매월 2시간) |
| 안전보건관리책임자 | <ul style="list-style-type: none"> • 신규: 채용된 후 3개월 이내 6시간 • 보수: 신규교육 이수 후 매 2년 전후 3개월 사이 6시간 |
| 관리감독자 | <ul style="list-style-type: none"> • 연간 16시간 이상(연초 집체 8시간, 인터넷 원격 8시간) |
| 신규채용 시 | <ul style="list-style-type: none"> • 일용직 1시간 이상 / 일용직 외 8시간 이상 |
| 작업내용 변경 시 | <ul style="list-style-type: none"> • 일용직 1시간 이상 / 일용직 외 2시간 이상 |
| 특별 안전보건교육 | <ul style="list-style-type: none"> • 일용직 2시간 이상 / 일용직 외 16시간 이상 |

SOCIAL

품질경영

품질경영 방침

(주)유백은 고객을 만족시킬 수 있도록 제정한 품질시스템에 따라 끊임없는 품질개선 노력과 품질보급 활동을 수행하여 비교우위의 제품을 생산하고 공급하고자 노력하고 있습니다. 품질제일 지향, 종합기술 향상, 개인능력 발휘, 불량품의 제로화를 목표로 임직원들이 책임을 준수할 수 있도록 품질경영 방침을 제정하였습니다.

품질경영 방침

당사는 압력용기·열교환기 제작, 플랜트 설비 시공 및 유지보수 전문기업으로서 고객을 감동시킬 수 있도록 체계적이고 완벽한 품질활동을 수행하기 위하여 다음의 품질방침을 준수한다.

1. 고객 요구사항에 적합한 제품 및 서비스를 제공한다.
 - 1.1 고객 요구사항, 법령 및 규제 요구사항을 명확히 파악한다.
 - 1.2 요구사항을 만족하는 프로세스를 계획하고 실행한다.
2. 품질경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.
 - 2.1 업무 프로세스를 적절하게 유지하고, 지속적으로 개선한다.
 - 2.2 교육, 훈련에 의하여 직원의 능력을 높이고, 품질의식을 고취한다.
 - 2.3 공급자의 능력을 파악하여 상호 협력하도록 노력한다.
 - 2.4 시정조치 및 부적합 발생의 예방에 노력한다.
3. 윤리를 중시하며, 고객 및 공급자에게 성실하게 대응한다.
4. 기업의 경영성과를 향상하기 위하여 최선의 노력을 다한다.

이상의 품질방침은 대내외에 공포될 것이며, 모든 임직원은 이를 숙지하고 준수하여 품질의식을 고취, 품질경영활동에 적극적인 참여와 노력을 기울여야 한다.

2022년 1월 3일

주식회사 유백 대표이사 김형신

SOCIAL

인권경영

인권존중경영

(주)유백은 지속가능한 성장을 위해 모든 임직원들의 인권을 존중하고 보호합니다. 근로기준법에 따라 임직원의 기본적 생활을 보장하고자 적절한 취업규칙을 제정하고 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 취업규칙 내 성희롱, 괴롭힘 등 인권침해 금지 조항 및 발생 시 조치 과정을 명시하고 있습니다.

■ 모성보호 및 일 가정 양립 지원

출산 전후 휴가, 배우자 출산휴가, 난임치료휴가, 가족돌봄휴가, 육아휴직, 등 법정 기준에 따른 모성보호 지원제도를 취업규칙에 명시하고 운영하고 있습니다.

■ 교육훈련 및 교육훈련비

직원의 업무능력향상 및 회사의 발전을 목적으로 교육훈련 참가 또는 이수를 지원하고 있습니다.

인권교육 프로그램 운영

(주)유백은 인권을 존중하고 보호하기 위해 매년 임직원을 위한 법적 의무교육을 진행하고 있습니다. 2023년 전에도 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 금지, 성희롱 예방, 장애인 인식개선에 대한 인권 교육을 진행하였습니다.

2023년 인권교육 실시 현황

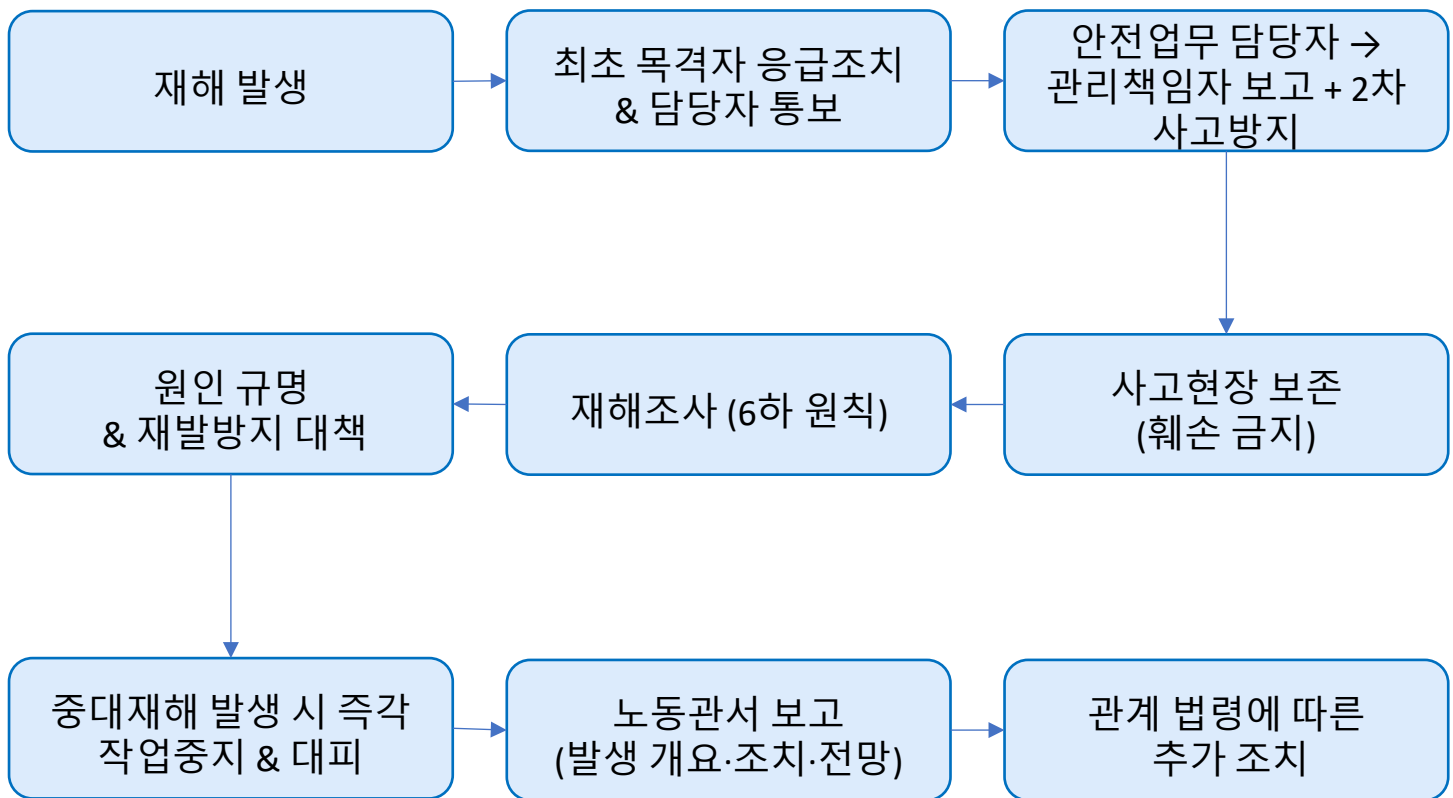
| 구분 | 기간 | 수료 |
|-------------|-------------------------|-------|
| 성희롱 예방 | 2023.09.11 ~ 2023.10.22 | 87.7% |
| | 2023.12.19 | 100% |
| 장애인 인식개선 | 2023.09.11 ~ 2023.10.22 | 86.7% |
| | 2023.12.19 | 100% |
| 직장 내 괴롭힘 금지 | 2023.09.11 ~ 2023.10.22 | 86.7% |
| | 2023.12.19 | 100% |

사회

SOCIAL

재해조사 및 대책 수립

(주)유백은 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 재해 원인을 면밀히 규명하고 재발을 철저히 방지하기 위해 명확한 절차를 수립하여 운영하고 있으며, 모든 재해는 「안전보건관리 규정」에 따라 처리됩니다. 이러한 절차는 단순한 사고 수습에 그치지 않고, 안전문화 정착과 ESG 경영의 핵심 요소인 ‘안전보건경영체계’ 강화를 목표로 운영되고 있습니다.



사회

SOCIAL

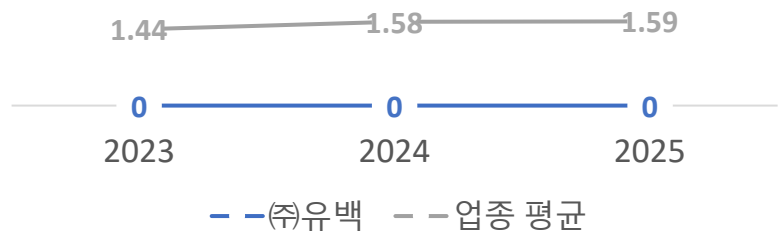
안전보건 성과

(주)유백은 체계적인 안전보건 관리 활동을 통해 업종 평균 대비 낮은 산업재해율을 유지하고 있습니다. 최근 3년간 당사 사고사망만인율은 0.00%로, 동종 업종 평균(1.44%)에 비해 현저히 낮은 수준을 기록하였습니다. 또한, 재해율 역시 0.08%로 업종 평균(1.18%)보다 낮은 수준을 유지하고 있으며, 산업재해 Zero 달성을 위해 지속적으로 안전보건 관리체계를 강화하고 있습니다.

사고사망만인율
0.00%



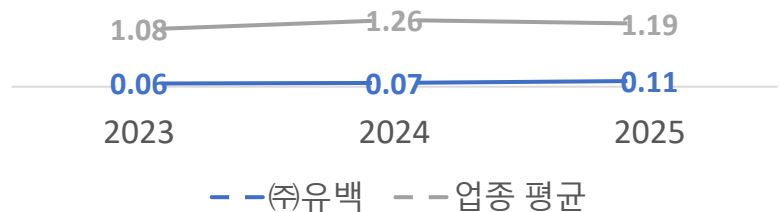
사고사망만인율



재해율
0.08%
(업종 평균 1.18%)



재해율



사회

SOCIAL

품질경영 방침

(주)유백은 고객 만족을 최우선 가치로 삼아, 차별화된 품질 경쟁력을 갖춘 제품을 생산·공급하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 전사적인 품질개선 활동과 품질문화 확산에 힘쓰며, 임직원 모두가 품질제일주의를 실천하고 있습니다. 또한 기술 역량 강화와 개인 역량 발휘를 적극 지원하고, 불량 제로(Zero Defect)를 목표로 책임 있는 품질경영을 이어가고 있습니다.

품질경영 방침



고객 요구사항에 적합한 제품 및 서비스를 제공한다.



품질경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.



윤리를 중시하며, 고객 및 공급자에게 성실하게 대응한다.



기업의 경영성과를 향상하기 위하여 최선의 노력을 다한다.

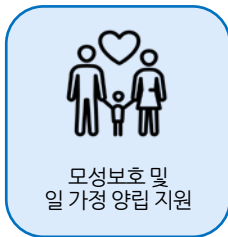
사회

SOCIAL

인권존중경영

(주)유백은 모든 임직원의 인권을 존중하고 보호하며, 근로기준법 등 관련 법규를 준수하여 안정적이고 균형 잡힌 근무 환경을 조성하고 있습니다. 임직원이 일과 가정의 조화를 이룰 수 있도록 출산 전후 휴가, 배우자 출산휴가, 난임치료휴가, 가족돌봄휴가, 육아휴직 등 법정 휴가제도를 충실히 운영하고 있으며, 모성보호 지원제도를 취업규칙에 명시하여 누구나 차별 없이 이용할 수 있도록 보장하고 있습니다.

한편 성희롱이나 직장 내 괴롭힘 등 모든 형태의 인권 침해를 철저히 금지하며, 인권침해 발생 시 신속한 조치가 이루어질 수 있도록 관련 절차를 명확히 하고 있습니다.



출산 전후 휴가, 배우자 출산휴가, 난임치료휴가, 가족돌봄휴가, 육아휴직, 등 법정 기준에 따른 모성보호 지원제도를 취업규칙에 명시하고 운영하고 있습니다.

인권교육 프로그램 운영

(주)유백은 인권을 존중하고 보호하기 위해 매년 임직원을 위한 법정 의무교육을 진행하고 있으며, 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 금지, 성희롱 예방, 장애인 인식개선에 대한 인권 교육을 진행하였습니다.

노사협의회

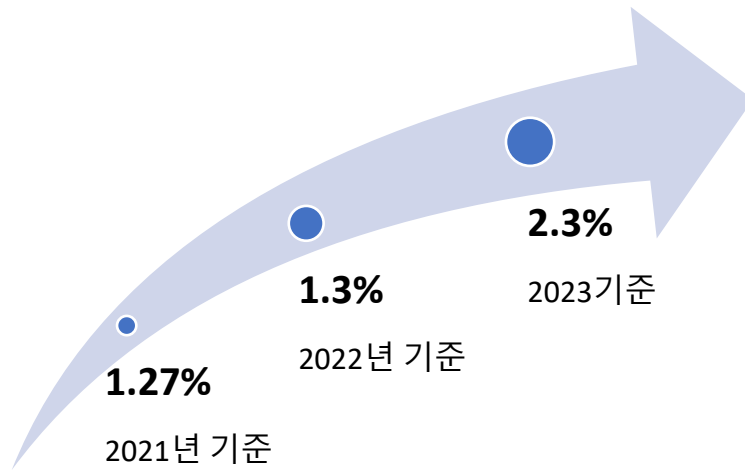
(주)유백은 근로자의 결사 및 단체교섭권을 존중하며, 이를 보장하기 위해 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 분기마다 정기적으로 개최되어 근로자와 회사가 함께 소통하고 협력하는 장으로 활용되고 있습니다.

사회

SOCIAL

장애인 고용 촉진

(주)유백은 ESG 경영의 사회적 가치 실현을 위해 장애인 고용 확대에 앞장서고 있습니다. 모든 임직원이 차별 없이 역량을 발휘할 수 있는 포용적 근무 환경을 조성하고 있으며, 장애인 고용률 역시 매년 조금씩 늘어나고 있습니다.



인재경영

또한, 임직원의 역량 개발과 성장을 적극적으로 지원하기 위해 업무능력 향상과 회사 발전을 목적으로 한 교육훈련 및 외부 교육연수 참여를 장려하고 있습니다.



교육훈련 및
교육훈련비

직원의 업무능력향상 및 회사의 발전을 목적으로 교육훈련 참가 또는 이수를 지원하고 있습니다.

지배구조

Governance

윤리경영 실천 서약

(주)유백은 정직하고 공정한 기업 문화를 만들기 위해 윤리경영을 실천하고 있습니다. 임직원 모두가 윤리적 가치와 행동 기준을 준수할 것을 서약하며, 이를 통해 고객에게는 신뢰, 협력사와는 상생, 경쟁사와는 공정한 경쟁을 약속합니다. 앞으로도 (주)유백은 사회적 책임과 의무를 다하는 윤리적 기업으로서의 역할을 지속해 나가겠습니다.

윤리경영 실천서약서

- 1 업무를 수행함에 있어서 사실과 다르게 문서계수를 조작하지 않으며, 모든 보고는 정직하게 하겠습니다.
- 2 업무를 수행함에 있어서 윤리규범을 준수하여 어떠한 불공정 거래 및 부정비리 행위도 하지 않겠습니다.
- 3 업무 수행과정에서 회사 임직원의 불공정 거래 및 부정 비리 행위를 인지하였을 경우나, 거래처로부터 부정비리행위의 제안을 받았을 경우 즉시 회사에 보고하겠습니다.
- 4 윤리규범을 위배하는 불공정 거래 및 부정비리 행위여부에 대한 정기 및 수시 조사가 진행될 경우, 회사가 요청하는 관련자료(불공정 거래 및 부정비리 행위를 조사하는데 필요한 서류)의 제출 등 모든 협조를 다하겠습니다.
- 5 만약 이 서약서의 내용을 위반할 경우 이에 따르는 모든 책임을 감수하겠습니다.

지배구조

Governance

임직원 윤리교육

(주)유백은 임직원의 윤리의식과 인권의식을 높이기 위해 정기적으로 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 윤리경영 교육을 통해 윤리경영뿐 아니라 ESG 경영에 대한 교육도 진행하여, ESG 전반에 대한 이해와 실천 의지를 함께 강화했습니다.

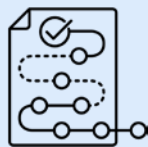
윤리경영교육 주제



윤리경영과 ESG경영



위기를 기회로 만드는 전략



ESG경영을 위협하는 행동



경쟁력 있는 ESG조직 만들기

3

Appendix

26 ESG DATA

31 K-ESG Index



ESG DATA - 환경

에너지

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|-----|---------|-----------|-----------|
| 보유 차량 휘발유 소비량 | L | 13,807 | 25,520 | 24,153 |
| 보유 차량 경유 소비량 | L | 169,222 | 292,248 | 361,865 |
| 사업장 내 전력 소비량 | Kwh | 822,772 | 1,327,889 | 1,511,549 |

온실가스

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|-------|---------|---------|---------|
| 온실가스 배출량 관리(휘발유) | tco2e | 30.067 | 55.573 | 52.597 |
| 온실가스 배출량 관리(경유) | tco2e | 440.031 | 759.937 | 940.963 |
| 온실가스 배출량 관리(전기) | tco2e | 290.570 | 630.349 | 717.532 |

용수

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|-----|-------|-------|-------|
| 용수 사용량(상하수) | ton | 2,784 | 3,105 | 2,855 |

폐기물

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------|-----|--------|--------|--------|
| 폐기물 배출량(일반) | kg | 48,390 | 77,936 | 78,100 |
| 폐기물 배출량(지정/유해) | kg | 140 | 0 | 0 |
| 폐기물 재활용/재사용량 | Ton | 0 | 0 | 0 |

ESG DATA - 사회

임직원 현황

| 구분 | 항목 | 세부항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|----------------|----------|----|------|------|------|
| 총 구성원수 | | | 명 | 230 | 273 | 188 |
| 근로형태 | 정규직 | | 명 | 138 | 146 | 143 |
| | 기간제 근로자 | | 명 | 88 | 123 | 41 |
| | 기간의 정함이 없는 근로자 | | 명 | 4 | 4 | 4 |
| 성별 | 임원 (이사 이상) | 남성 | 명 | 13 | 16 | 15 |
| | | 여성 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | | 여성구성원 비율 | % | 0 | 0 | 0 |
| | 관리직 (부장/팀장) | 남성 | 명 | 33 | 57 | 35 |
| | | 여성 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | | 여성구성원 비율 | % | 0 | 0 | 0 |
| | 일반직 (사원~차장) | 남성 | 명 | 166 | 164 | 117 |
| | | 여성 | 명 | 18 | 36 | 21 |
| | | 여성구성원 비율 | % | 8.7 | 18.0 | 15.2 |
| 신규 입사 및 퇴직 | 신규 입사자 | | 명 | 128 | 175 | 51 |
| | 이직 및 퇴직자 | | 명 | 82 | 131 | 143 |
| | 이직 및 퇴직률 | | % | 36 | 56 | 57 |
| 근속 연수 | 남성 | | 년 | 6 | 6 | 8 |
| | 여성 | | 년 | 3 | 2 | 3 |

ESG DATA - 사회

노동

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------|----|------|------|------|
| 노사협의회 개최 | 건 | 4 | 4 | 4 |

인권

| 구분 | 항목 | 세부항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------------------------------------|------------|------|-------|-------|-------|
| 고충처리 | 임직원 고충처리 접수 및 처리 건수 | | 건 | 37/45 | 21/31 | 14/18 |
| 교육 | 5대 법정교육 수로 인원 | 성희롱 | 명 | 376 | 1,138 | 1,306 |
| | | 산업안전보건교육 | 명 | 376 | 1,138 | 1,306 |
| | | 개인정보보호 | 명 | 376 | 1,138 | 1,306 |
| | | 직장내 장애인 인식 | 명 | 376 | 1,138 | 1,306 |
| | | 직장내 괴롭힘 예방 | 명 | 376 | 1,138 | 1,306 |
| 복리후생 | 복리후생비 | | 백만 원 | 1,735 | 2,190 | 5,222 |
| | 육아 휴직 사용 인원 | 남성 | 명 | 8 | 13 | 21 |
| | | 여성 | 명 | 3 | 2 | 5 |
| | 육아 휴직 사용 후 복직 인원 | 남성 | 명 | 8 | 12 | 18 |
| | | 여성 | 명 | 3 | 2 | 6 |
| | 육아 휴직 복직 후 12개월 이상 유 지 인원 | 남성 | 명 | 7 | 11 | 14 |
| | | 여성 | 명 | 3 | 2 | 8 |

ESG DATA - 사회

다양성 및 포용성

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------|----|------|------|------|
| 장애인근로자 | 명 | 7 | 21 | 28 |
| 국가보훈자 | 명 | 1 | 1 | 1 |
| 고졸 | 명 | 25 | 29 | 23 |

산업안전

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|----|------|------|------|
| 안전점검 실시 | 건 | 0 | 12 | 14 |
| 산업재해율 | % | 0.06 | 0.07 | 0.11 |
| 안전보건경영시스템(ISO 45001) 적용 사업장 비율 | % | 100 | 100 | 100 |

개인정보

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------|----|------|------|------|
| 개인정보 유출 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 개인정보보호교육 수료 인원 | 명 | 259 | 275 | 240 |

지역사회

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|----|-----------|-----------|------------|
| 사회공헌(기부) 금액 | 원 | 8,650,000 | 6,000,000 | 12,000,000 |
| 구성원 봉사활동 시간 | 시간 | 0 | 0 | 0 |

ESG DATA - 지배구조

준법

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|----|------|------|------|
| 환경 법규 위반/환경사고 발생 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 사회 법/규제 위반 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 지배구조 법/규제 위반 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 법규 위반/환경사고로 인한 벌금액 | 원 | 0 | 0 | 0 |

윤리

| 항목 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|----|------|------|------|
| 윤리/준법 신고 및 처리 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 임직원 윤리 교육 수료 인원 | 명 | 0 | 245 | 182 |

K-ESG Index

| 영역 | 범주 | 분류번호 | 진단항목 | 페이지 |
|------|------------|-------|----------------------------|--------|
| 정보공시 | 정보공시 형식 | P-1-1 | ESG 정보공시 방식 | 2 |
| | | P-1-2 | ESG 정보공시 주기 | 2 |
| | | P-1-3 | ESG 정보공시 범위 | 2 |
| | 정보공시 내용 | P-2-1 | ESG 핵심이슈 및 KPI | - |
| | 정보공시 검증 | P-3-1 | ESG 정보공시 검증 | - |
| 환경 | 환경경영 목표 | E-1-1 | 환경경영 목표 수립 | 13 |
| | | E-1-2 | 환경경영 추진체계 | 17 |
| | 원부자재 | E-2-1 | 원부자재 사용량 | 26 |
| | | E-2-2 | 재생 원부자재 비율 | - |
| | 온실가스 | E-3-1 | 온실가스 배출량 (Scope1 & Scope2) | 26 |
| | | E-3-2 | 온실가스 배출량 (Scope3) | 26 |
| | | E-3-3 | 온실가스 배출량 검증 | - |
| | 에너지 | E-4-1 | 에너지 사용량 | 26 |
| | | E-4-2 | 재생에너지 사용 비율 | - |
| | 용수 | E-5-1 | 용수 사용량 | 26 |
| | | E-5-2 | 재사용 용수 비율 | - |
| | 폐기물 | E-6-1 | 폐기물 배출량 | 26 |
| | | E-6-2 | 폐기물 재활용 비율 | - |
| | 오염물질 | E-7-1 | 대기오염물질 배출량 | - |
| | | E-7-2 | 수질오염물질 배출량 | - |
| | 환경 법/규제위반 | E-8-1 | 환경법/규제위반 | 30 |
| | 환경 라벨링 | E-9-1 | 친환경 인증 제품 및 서비스 비율 | - |
| 사회 | 목표 | S-1-1 | 목표 수립 및 공시 | 18, 21 |
| | 노동 | S-2-1 | 신규 채용 및 고용 유지 | 27 |
| | | S-2-2 | 정규직 비율 | 27 |
| | | S-2-3 | 자발적 이직률 | 27 |
| | | S-2-4 | 교육훈련비 | 28 |
| | | S-2-5 | 복리후생비 | 28 |
| | | S-2-6 | 결사의 자유 보장 | 23 |
| | 다양성 및 양성평등 | S-3-1 | 여성 구성원 비율 | 27 |
| | | S-3-2 | 여성급여 비율(평균 급여액 대비) | - |
| | | S-3-3 | 장애인 고용률 | 29 |

K-ESG Index

| 영역 | 범주 | 분류번호 | 진단항목 | 페이지 |
|------|------------------|-------|--------------------------------|-----|
| 사회 | 산업안전 | S-4-1 | 안전보건 추진체계 | 18 |
| | | S-4-2 | 산업재해율 | 29 |
| | 인권 | S-5-1 | 인권정책 수립 | - |
| | | S-5-2 | 인권 리스크 평가 | - |
| | 동반성장 | S-6-1 | 협력사 ESG 경영 | - |
| | | S-6-2 | 협력사 ESG 지원 | - |
| | | S-6-3 | 협력사 ESG 협약사항 | - |
| | 지역사회 | S-7-1 | 전략적 사회공헌 | - |
| | | S-7-2 | 구성원 봉사참여 | 29 |
| | 정보보호 | S-8-1 | 정보보호 시스템 구축 | - |
| | | S-8-2 | 개인정보 침해 및 구제 | 29 |
| | 사회 법/규제 위반 | S-9-1 | 사회 법/규제 위반 | 30 |
| 지배구조 | 이사회 구성 | G-1-1 | 이사회 내 ESG 안건 상정 | - |
| | | G-1-2 | 사외이사 비율 | - |
| | | G-1-3 | 대표이사 이사회 의장 분리 | - |
| | | G-1-4 | 이사회 성별 다양성 | - |
| | | G-1-5 | 사외이사 전문성 | - |
| | 이사회 활동 | G-2-1 | 전체 이사 출석률 | - |
| | | G-2-2 | 사내이사 출석률 | - |
| | | G-2-3 | 이사회 산하 위원회 | - |
| | | G-2-4 | 이사회 안건 처리 | - |
| | 주주권리 | G-3-1 | 주주총회 소집 공고 | - |
| | | G-3-2 | 주주총회 개최일 | - |
| | | G-3-3 | 집중/전자/서면 투표제 | - |
| | | G-3-4 | 배당정책 및 이행 | - |
| | 윤리경영 | G-4-1 | 윤리규범 위반사항 공시 | 30 |
| | 감사기구 | G-5-1 | 내부 감사부서 설치 | -- |
| | | G-5-2 | 감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가) | - |
| | 지배구조 법/ 규제 위반 | G-6-1 | 지배구조 법/규제 위반 현황 | 30 |



UBEC

44784 울산광역시 남구 용연로 106 | <http://ubec.co.kr/> | T 052-257-8352~9 | F 052-257-8360