

# 주식회사 유벡

## 2023 ESG 보고서

UBEC 2023 ESG Report



# About this Report

---

## 보고서 개요

---

(주)유백은 정유 및 석유화학 분야에서 최적의 동반자로 자리매김하고, 지속적으로 성장하고 발전하고자 노력하고 있습니다. ESG 경영 도입을 통해 우리는 보다 빠르게 앞으로 나아가게 될 것입니다. 우리는 첫 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자들에게 투명하게 정보를 공개하고 소통하고자 합니다.

---

## 보고기간 및 범위

---

보고 범위는 전사이며, 보고 기간은 2023년 1월부터 2023년 12월까지입니다. 주요 정량데이터는 3개년치를 수록하여 변동 추이를 확인하실 수 있습니다.

---

## 보고서 작성 기준

---

(주)유백이 첫 번째로 발간하는 지속가능경영보고서는 산업통상자원부가 개발한 'K-ESG 가이드라인'을 적용하여 작성되었습니다.

---

## 보고서 문의

---

본 보고서에 대한 추가 문의는 아래의 연락처를 이용하여 주시기 바랍니다.

Tel 052-257-8352

E-mail [ubec@ubec.co.kr](mailto:ubec@ubec.co.kr)



# CONTENTS

UBEC 2023 ESG Report

---

01.

## About Our Company

- 05 CEO Message
- 06 기업 개요
- 08 사업 현황
- 09 공급망 및 기업 역량
- 11 주요 연혁

02.

## ESG Performance

- 13 환경경영
- 18 안전보건경영
- 21 품질경영
- 22 인권경영
- 24 윤리경영

03.

## APPENDIX

- 25 ESG DATA
- 31 K-ESG Index

# 1

## Introduction

---

- 05 CEO Message
- 06 기업 개요
- 08 사업 현황
- 09 공급망 및 기업 역량
- 11 주요 연혁



# INTRODUCTION

## CEO Message

주식회사 유백은 1982년 창립 이래, 전문적인 공장 건설 및 설비 정비 회사로서 정유 및 석유 화학 공장, 발전소 등 다양한 산업현장에서 독보적인 기술력과 품질을 갖추어 신뢰받는 파트너로 자리매김해왔습니다. 차별화된 전문성을 바탕으로 고객에게 최고의 제품과 서비스를 제공하며 지속적인 성장을 이어가고 있습니다.

### Your Best Engineering Companion

유백이 추구하는 가장 중요한 가치는 “고객 만족”입니다. 고객이 필요로 하는 순간, 언제나 함께하는 최적의 동반자가 되기 위해, 최신 장비와 전문기술 인력을 갖추고, 최고의 서비스를 제공하고자 끊임없이 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 국내는 물론 중동, 대만, 인도네시아, 캐나다, 미국 등 글로벌 시장에서도 우리의 영역을 넓혀가고 있습니다.

더불어 환경과 사회를 향한 책임을 다하며 지속가능한 미래를 만들어가는 것을 목표로 하고 있습니다. ESG 경영을 도입하여, 우리의 사업 활동이 사회와 환경에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 노력하며, 고객과 함께 꾸준히 성장하고 발전하는 동반자가 될 것을 약속 드립니다.

유백은 앞으로도 고객의 기대를 뛰어넘는 기술력과 서비스를 제공하며, 책임감 있는 글로벌 기업으로서의 역할을 다하겠습니다.

감사합니다.

주식회사 유백 대표이사 **김형신**



# INTRODUCTION

## 기업 개요

### 회사 소개

(주)유백은 정유 및 석유화학이라는 국가 핵심산업 분야에서 현장 건설/정비 사업과 관련기기 제작사업 등을 통하여 다방면으로 성장하고 있습니다. 본 산업분야에서 축적한 광범위한 지식과 경험을 토대로 최적의 동반자(Your Best Engineering Companion)가 되고자 최선의 노력을 다 하겠으며, 고객의 요구와 기대치에 부응하기 위하여 지속적으로 개선하는 자세를 갖겠습니다.

회사명	주식회사 유백
설립일	1990년 9월 26일
대표이사	김형신
종업원 수	188명
주소	제1공장(본사): 울산 남구 용연로 106 제2공장(신일반공장) 울산 울주군 청량명 처용산업로 243-46 제3공장(대죽공장): 충남 서산시 대산읍 대죽2로 158
주요사업	건설, 플랜트, 화공, 하이테크
홈페이지	<a href="http://www.ubec.co.kr/">http://www.ubec.co.kr/</a>
연락처	052-257-8352 (FAX: 052-257-8360)

# INTRODUCTION

## 기업 개요

### 경영이념

(주)유백은 ‘인화단결’, ‘책임 완수’, ‘창의성실’이라는 3가지 핵심가치를 기반으로 인재상을 정립하였습니다. 고객의 최적인 동반자로서의 도약을 위해 책임을 다해 헌신하며, 신속 정확하게 일하는 인재를 유치하고 육성하기 위해 노력하고 있습니다.

### 3대 핵심가치



### 조직도

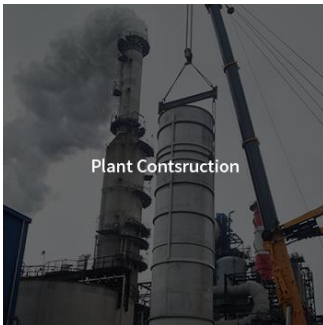
(주)유백은 대표이사 산하의 3팀과 본사 및 4개 사업부로 구성되어 있습니다. 환경관리팀은 환경경영 인증, 환경관리(폐기물, 폐수 처리) 등 사내 환경 관련 업무를, 안전관리팀은 안전보건방침을 수립, 중대재해에 대한 조치, 산업안전보건 관련 업무를 전담하고 있습니다.

### 조직도



# INTRODUCTION

## 사업 현황



### 건설사업

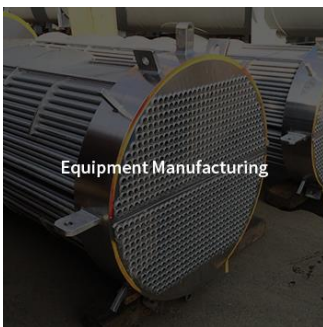
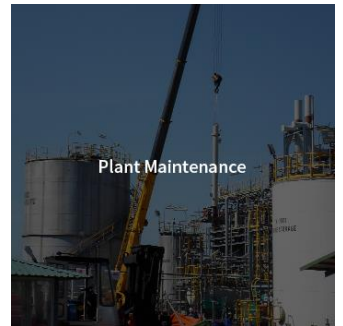
#### 정유/석유/발전 플랜트의 건설공사 및 유지보수

정유, 석유화학, 제약, 산업환경 플랜트의 신규시설부터 증설, 유지보수, 철거 뿐 아니라 천연가스 발전소, 열병합발전소, CFBC Boiler 건설 및 개보수 공사 등을 통해 축적된 기술력을 바탕으로 최상의 품질과 최고의 안전관리로 고객만족을 위해 최선의 노력을 다 하고 있습니다.

### 플랜트사업

#### 촉매교체, 해저배관 보수, 배관, 열교환기 제작&설치

특화된 기술로 중질유 공장의 촉매 교체공사, 해저배관 보수공사, Heavy Wall 배관공사, 압력용기 및 열교환기 제작 및 보수공사 등을 수행하며, 국내시장 뿐만 아니라 중동, 대만, 인도네시아, 캐나다, 미국 등 해외시장으로도 사업영역을 확대해 나가고 있습니다.



### 화공사업

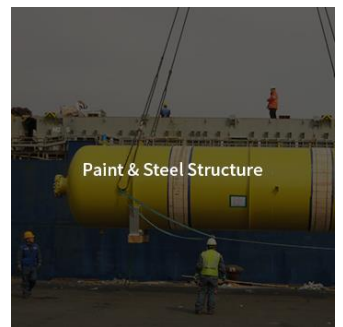
#### 정유 및 석유화학 공장의 압력용기, 열교환기, 타워, 리액터 제작

정유 및 석유화학공장, 발전소, 조선소의 고압배관, 고압가스 저장탱크, 각종 유류 저장탱크, 장치물, 철 구조물 등의 제작&설치 경험과 오랜 공장 정기보수 경험을 통해 기술혁신과 품질향상을 추구해 왔습니다.

### 하이테크사업

#### 고급/첨단/반도체 건설공사 및 유지보수

하이테크는 하이테크놀로지(Hi-technology)의 축약어로 고도의 과학을 첨단 제품의 생산에 적용하는 기술 형태를 통틀어 이르는 말입니다. ‘고급 기술’, ‘첨단 기술’, ‘컴퓨터’ 등이 통신 기술과 연합하면서 건설 및 개보수 공사에 축적된 기술력을 바탕으로 고객만족을 위하여 최선의 노력을 다 하고 있습니다.





# INTRODUCTION

## 공급망 및 기업 역량

### 주요 고객사

(주)유백은 수많은 고객사 및 협력사들과 함께 공급망을 이루어 협력하고 있습니다. 다양한 산업에 특화된 기술력과 전문성, 지난 30여 년간의 경험으로 인한 업계 숙련도 등을 인정받아 여러 고객사들에게 우수 협력사 인증을 받았습니다. 앞으로도 지속가능한 비즈니스 생태계를 구축하기 위해 상생의 철학을 바탕으로 협력하고자 노력하겠습니다.



### 우수협력사 인증 및 감사패 내역

연도	내용
2021	삼성 우수협력업체 등록
2020	IBK 기업은행 감사패
2020	GS건설 우수협력회사 인증
2019	밀알복지재단 감사장
2019	SK ie technology 감사패
2019	LG화학 우수협력사 인증서
2018	BEST QUALITY AWARTD 표창패 (SK건설)

# INTRODUCTION

## 공급망 및 기업 역량

### 주요기술

(주)유백은 기술력을 통한 사업 전문성 확보로 기업 경쟁력을 높였습니다. 또한, 압력용기, 열교환기 설계/개발, 제작 및 서비스, 플랜트 현장에 대하여 환경경영시스템(ISO 14001) 인증과 안전보건경영시스템(ISO 45001), 품질경영시스템(ISO 9001)을 보유하여 고객만족 및 친환경경영, 안전경영을 실천하고 있습니다.

### 인증서 및 면허 현황

면허	취득일
건축공사업	2024년 8월
National Board “R”	2022년 2월
National Board “S, U, U2”	2021년 12월
ASME “S” STAMP	2021년 12월
ASME “U” STAMP	2021년 12월
ASME “U2” STAMP	2021년 12월
ISO 9001 : 2015	2020년 12월
ISO 14001-2015	2020년 5월
ISO 45001-2018	2021년 10월
비계, 구조물 해체 공사업	2014년 3월
토공사업	2013년 10월
전문소방시설공사업	2011년 8월
가스시설시공업 1종	2008년 12월
가스시설시공업 1종	2008년 12월
High-Pressure gas safety Control Act of Korea	2007년 1월
도장공사업	2001년 1월

# INTRODUCTION

## 주요 연혁

(주)유백은 설립 이래 혁신적인 사고와 책임 시공으로 최적의 품질과 서비스를 제공하고자 노력해왔습니다. 앞으로도 고객이 신뢰하는 기업, 고객을 감동시키는 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

- 1982.      **회사설립 (일성기업)**  
            금속구조물 창조 공사업 면허 취득
- 1985.      SK건설 협력업체 등록
- 1990.      주식회사 일성기업 법인 설립
- 1997.      **ISO 9001& KSA 9002 취득**
- 1998.      본사 사무실 및 공장 건물 준공
- 2003.      해외진출 (대만:Formosa Petrochemical Co.)  
            자기기술을 이용한 한국 최초 해저배관공사
- 2004.      대통령상 표창
- 2007.      주식회사 유백으로 상호변경  
            본공장 ASME stamp (U,S) 취득
- 2008      제2공장 ASME stamp (U,U2,S) 취득
- 2014      **ISO 14001:2009 & ISO 14001:2004 취득**  
            **OHSAS 18001 & K-OHSMS 18001 취득**
- 2015      김형신 대표이사 취임
- 2017      **ISO 9001:2015 취득**  
            SHE 수준평가 (장려상)
- 2018.      현대오일뱅크 REVAMPING PROJECT
- 2019.      SK Hynix M16 PH-1 Project HVAC소방-7,8공구
- 2020.      **KS Q ISO 45001 : 2018 & ISO 45001: 2018 취득**
- 2023.      [SK에코플랜트] Nexlene 2nd Value up Project
- 2024.      S-OIL CC 2024년 T&I 장치정비 PKG-2(LUBE-1)

# 2

## ESG Performance

---

- 13 환경경영
- 18 안전보건경영
- 21 품질경영
- 22 인권경영
- 24 윤리경영



# ENVIRONMENT

## 환경경영

### 환경경영 방침

(주)유백은 환경경영방침을 수립하여 대내외에 공표하고, 모든 임직원이 이를 준수함으로써 환경보호의식을 고취하도록 적극적으로 노력하고 있습니다. 또한, 환경경영시스템을 체계적으로 관리하고 있으며, 2014년 ISO14001(환경경영시스템)을 인증 받아 꾸준히 갱신하고 있습니다. 환경경영을 기업경영의 방침으로 삼아 탄소중립 및 환경보전을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



ISO 14001 인증서

### 환경경영방침

당사는 압력용기·열교환기 제작, 플랜트 설비 시공 및 유지보수 활동으로부터 수반되는 모든 환경영향을 관련 법규의 허용 범위 내에서 이루어질 수 있도록 허가하기 위하여 다음의 환경방침을 준수한다.

1. 자원 및 에너지의 효율적 사용과 환경에 영향을 미치는 물질의 배출량을 최소화하여 오염 예방 및 환경보호에 앞장선다.
2. 환경 관련 법규와 이해관계자의 요구사항을 철저히 준수한다.
3. 환경영향평가를 통해 발생하는 환경영향을 파악하여 지속적으로 환경개선 활동을 전개한다.
4. 환경방침의 실현을 위하여 각 산하조직은 환경목표를 설정하고, 환경성과의 향상을 위해 환경경영시스템을 지속적으로 개선한다.

이상의 환경방침은 대내외에 공표될 것이며, 모든 임직원은 이를 숙지하고 준수하여 환경보호의식을 고취, 환경경영활동에 적극적인 참여와 노력을 기울여야 한다.

2022년 1월 3일

주식회사 유백 대표이사 김형신

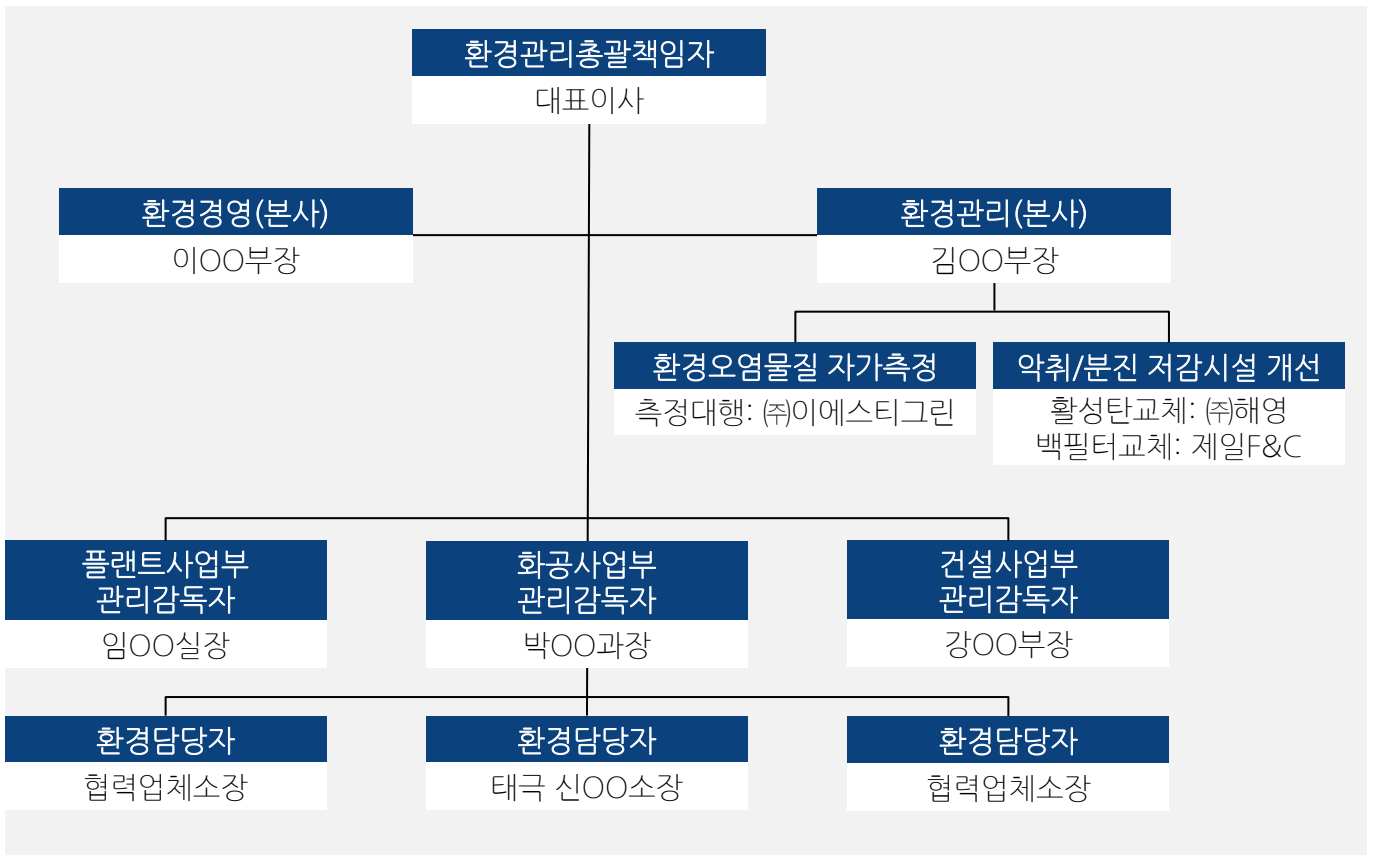
# ENVIRONMENT

## 환경경영

### 환경경영 관리체계 구축

(주)유백은 환경관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 환경관리총괄책임자는 대표이사로, 본사 내 환경경영 및 환경관리자를 두고, 사업부서별 관리감독자 및 담당자를 지정하여 환경경영 업무를 수행하고 있습니다. 각 부서가 환경경영방침을 준수하며 환경보전을 위한 노력을 이어 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

### 환경관리 조직도



# ENVIRONMENT

## 환경경영

### 환경경영 목표

(주)유백은 기업 활동으로부터 수반되는 환경영향을 줄이기 위해 환경경영 목표를 수립하고 지속가능한 환경보전 활동을 실천하기 위해 노력합니다. 특히 2024년에는 ‘자원 및 에너지의 효율적 사용’, ‘오염물질 배출 최소화’, ‘환경사고 ZERO’의 전사 환경경영 목표 3가지를 토대로 본사 및 부서별 세부 추진계획을 수립하고, 임직원과 함께 달성하고자 노력하고 있습니다.

### 2024 전사 환경경영 목표

환경목표	 자원 및 에너지 효율적 사용	 오염물질 배출 최소화	 환경사고 ZERO
세부목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전기 사용량 줄이기</li> <li>• 물 사용량 줄이기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 폐기물 배출량 저감</li> <li>• 잔반량 줄이기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경교육 실시</li> <li>• 환경리스크 평가</li> <li>• 환경영향평가</li> <li>• 환경법규준수</li> </ul>
세부 추진내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 점심시간 또는 퇴근시 소등, 미사용 전자기기 전원 차단하기</li> <li>• 물 아껴쓰기</li> <li>• 불필요한 현장 전기난로, 선풍기 사용 제한</li> <li>• 전기, 수도 등 에너지 사용량 줄이기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재활용, 이면지 사용</li> <li>• 토너 사용량 줄이기</li> <li>• 개인용 텀블러 사용</li> <li>• 자율배식을 통한 잔반량 줄이기</li> <li>• NDE 검사용 스프레이 캔 분리수거를 통한 재활용</li> <li>• 포터 경유 사용량 감축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부서별 환경교육 실시</li> <li>• 부서별 환경리스크 평가 실시</li> <li>• 부서별 환경영향평가 후 개선활동</li> <li>• 부서별 환경법규 준수평가 실시</li> </ul>

# ENVIRONMENT

## 환경경영

### 환경목표 성과 측정

(주)유백은 전사 환경경영 목표에 대해 구체적인 성과지표를 마련하여 매월 실적을 측정하고 있습니다. 전년도 실적과 금년도 목표를 비교하며 부서별 실천 계획대비 실적을 월별로 파악하고, 달성율을 산출하여 보다 실제적인 환경경영을 실천하고자 노력하고 있습니다.

№	항목	세부목표(추진내용)	측정방법	측정주기	23년 실적	24년 목표	단위	누계	(2024년 실적) 계획 대비 실적												비고					
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
1	지형별 효율적 사용	점심시간 퇴근 시 수돗물 통한 전기 사용량 줄이기	전기요금대량확인	월	1,253,509 kw	1,216,000 kw	영향률	목표	1216000														*인명안전사고 재가를 제외한 증가율 목표 달성률 내년 목표 수립시 공사 영향 반영			
								실적	354135	335566	311004	302559	401111	512083	543394	547346										
								달성률(%)	27	27	25	25	33	42	45	45										
2	오염물질 배출 저소화	물 아껴쓰기용 통한 전기 사용량 줄이기	냉각수 대량확인	월	21.11 ton	20 ton	영향률	목표	20														*인명안전사고 재가를 제외한 증가율 목표 달성률 내년 목표 수립시 공사 영향 반영			
								실적	20.68	6.83	2.32	1.87	4.77	0	0	5.07										
								달성률(%)	97	32	11	9	24	0	0	25										
3	환경영향평가 실시	환경영향평가서	환경영향평가서	년	1회	1회	영향률	목표	1													*인명안전사고 재가를 제외한 증가율 목표 달성률 내년 목표 수립시 공사 영향 반영				
								실적	1	1																
								달성률(%)	100	100																

본사 관리부 성과지표(8월 제출)

### 에너지 절약 노력

(주)유백은 기후변화의 심각성과 에너지 절약의 필요성을 전 직원이 인지하고 있으며, 부서별로 다양한 친환경 활동을 실천하고 있습니다. 점심시간이나 퇴근 시 미사용 전자기기 전원을 차단하고, 현장에서 불필요한 전기난로나 선풍기 사용을 제한하고 있습니다. 또한, 냉난방기 사용시 적정온도를 유지하여 전기사용량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 전년대비 1~3%의 에너지 소비량을 감축하고자 하는 목표를 가지고 있습니다.

### 2024 전사 환경목표 세부 추진계획

세부 목표(측정방법)	2023 실적	2024목표	전년대비
전기 사용량 줄이기(전기요금)	1,253,509kw	1,216,000kw	3% 감축
물 아껴쓰기(상수도요금)	6,022,450원	6,000,000원	1% 감축
에너지 사용료 절약 (SK발행 UTILITY 사용료 집계)	8,885,275원	8,640,000원	3% 감축



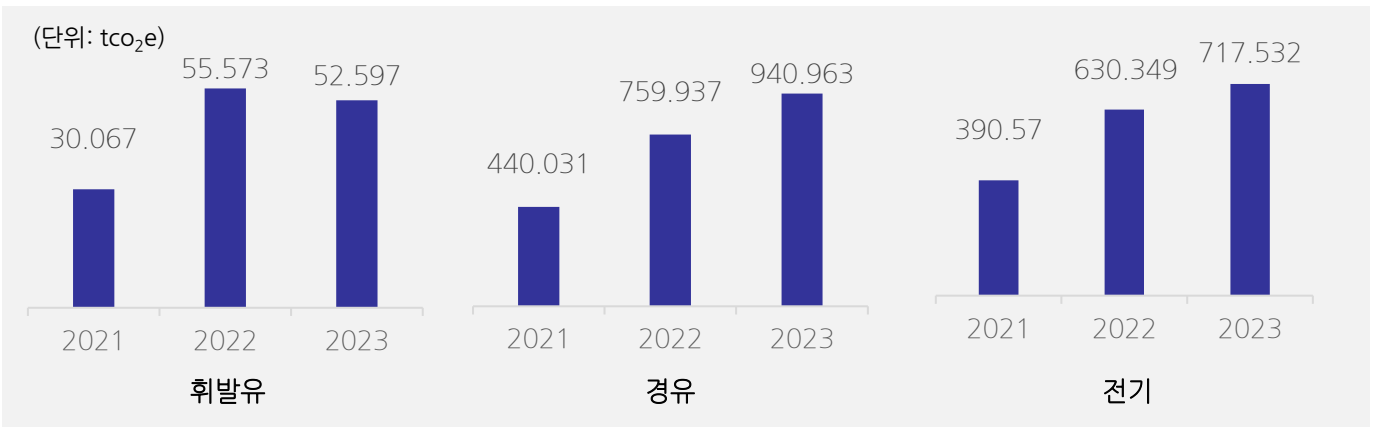
# ENVIRONMENT

## 환경경영

### 환경데이터 관리

(주)유백은 본사 및 공장으로부터 배출되는 온실가스를 비롯하여 에너지/용수 사용량을 관리 및 모니터링하고 있습니다. 또한, 용수 재사용 등 환경영향을 감축을 위해 사업장 내 전력소비량, 용수 사용량, 폐기물 배출량 등을 관리하고 있습니다.

#### [온실가스]



#### [전력, 용수, 폐기물]



# SOCIAL

## 안전보건경영

### 안전보건경영 추진체계

(주)유백은 안전보건을 경영의 최우선 가치로 정하고 있습니다. 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 임직원의 안전보건을 유지 및 증진하기 위하여 안전보건경영규정을 제정하였습니다. 또한, 안전보건관리방침을 수립하여 임직원들의 안전보건의식을 고취하고, 안전보건경영활동에 적극적으로 참여하도록 노력하고 있습니다. 또한, 안전관리문화의 정착 및 재해 방지를 목적으로 안전보건경영시스템을 체계적으로 관리하여, 2015년 안전보건경영시스템에 대한 국제표준인 ISO 45001 인증을 획득한 후 꾸준히 갱신하고 있습니다.



### 안전보건경영방침

ISO 45001 인증서

당사는 압력용기·열교환기 제작, 플랜트 설비 시공 및 유지보수 활동 중에 안전보건을 경영의 최우선 가치로 정하고, 안전보건 활동분야에서 지속적인 개선과 예방활동을 통한 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위하여 다음의 안전보건 경영 방침을 준수한다.

1. 안전보건경영시스템을 구축한다.
2. 안전보건 관련 법규를 준수하며, 이해관계자로부터 안전보건에 관한 견해를 수렴하여 이를 안전보건경영에 반영하고 실행한다.
3. 제반 생산활동으로부터 파생되는 위험요인을 식별하고, 작업장 내에서의 위험성을 관리하여 무재해 달성을 적극 추진한다.
4. 근로자의 부상 및 건강상 장애의 예방을 위하여 지속적으로 개선한다.
5. 안전보건방침의 실현을 위하여 각 산하조직은 안전보건 목표를 설정하고, 안전보건성과의 향상을 위해 안전보건경영시스템을 지속적으로 개선한다.

이상의 안전보건방침은 대내외에 공포될 것이며, 모든 임직원은 이를 숙지하고 준수하여 안전보건의식을 고취, 안전보건경영활동에 적극적인 참여와 노력을 기울여야 한다.

2022년 1월 3일

주식회사 유백 대표이사 김형신

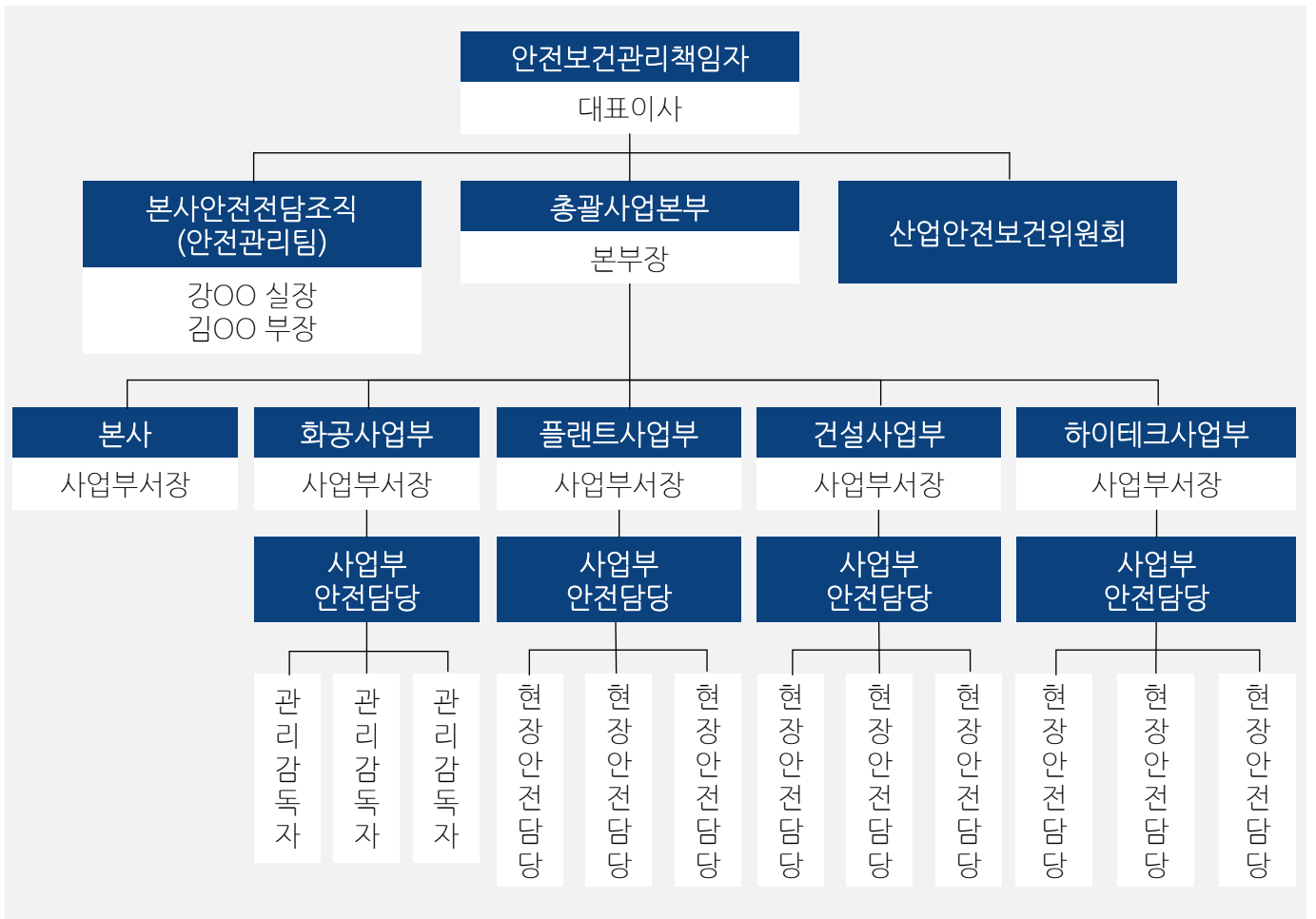
# SOCIAL

## 안전보건경영

### 안전보건경영 조직

(주)유백은 모든 임직원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 대표이사 산하로 산업안전보건위원회를 설립하고, 본사 안전전담조직(안전관리팀)과 함께 사업 부서별 관리감독자 및 담당자를 지정하여 안전보건 업무를 수행하도록 하고 있습니다.

### 안전보건경영 조직도



# SOCIAL

## 안전보건경영

### 안전보건 교육

(주)유백은 산업안전보건법에 따라 사업장별로 정기적인 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 안전관리팀이 전담하여 매년 정기 안전보건교육 계획을 수립하고, 직무에 따라 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 뿐만 아니라 매일 작업 전 5~10분 TBM(안전점검회의)을 실시하여 안전한 작업이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 근로자의 안전보건 역량 강화 및 안전사고 예방을 위해 힘쓰겠습니다.

### 안전보건교육 실시

정기 안전보건 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사무직: 매 분기 3시간 이상(매월 1시간)</li> <li>• 생산직: 매 분기 6시간 이상(매월 2시간)</li> </ul>
안전보건관리책임자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신규: 채용된 후 3개월 이내 6시간</li> <li>• 보수: 신규교육 이수 후 매 2년 전후 3개월 사이 6시간</li> </ul>
관리감독자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연간 16시간 이상(연초 집체 8시간, 인터넷 원격 8시간)</li> </ul>
신규채용 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일용직 1시간 이상 / 일용직 외 8시간 이상</li> </ul>
작업내용 변경 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일용직 1시간 이상 / 일용직 외 2시간 이상</li> </ul>
특별 안전보건교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일용직 2시간 이상 / 일용직 외 16시간 이상</li> </ul>

# SOCIAL

## 품질경영

### 품질경영 방침

(주)유백은 고객을 만족시킬 수 있도록 제정한 품질시스템에 따라 끊임없는 품질개선 노력과 품질보급 활동을 수행하여 비교우위의 제품을 생산하고 공급하고자 노력하고 있습니다. 품질제일 지향, 종합기술 향상, 개인능력 발휘, 불량품의 제로화를 목표로 임직원들이 책임을 준수할 수 있도록 품질경영 방침을 제정하였습니다.

### 품질경영 방침

당사는 압력용기·열교환기 제작, 플랜트 설비 시공 및 유지보수 전문기업으로서 고객을 감동시킬 수 있도록 체계적이고 완벽한 품질활동을 수행하기 위하여 다음의 품질방침을 준수한다.

1. 고객요구사항에 적합한 제품 및 서비스를 제공한다.
  - 1.1 고객요구사항, 법령 및 규제 요구사항을 명확히 파악한다.
  - 1.2 요구사항을 만족하는 프로세스를 계획하고 실행한다.
2. 품질경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.
  - 2.1 업무 프로세스를 적절하게 유지하고, 지속적으로 개선한다.
  - 2.2 교육, 훈련에 의하여 직원의 능력을 높이고, 품질의식을 고취한다.
  - 2.3 공급자의 능력을 파악하여 상호 협력하도록 노력한다.
  - 2.4 시정조치 및 부적합 발생의 예방에 노력한다.
3. 윤리를 중시하며, 고객 및 공급자에게 성실하게 대응한다.
4. 기업의 경영성과를 향상하기 위하여 최선의 노력을 다한다.

이상의 품질방침은 대내외에 공포될 것이며, 모든 임직원은 이를 숙지하고 준수하여 품질의식을 고취, 품질경영활동에 적극적인 참여와 노력을 기울여야 한다.

2022년 1월 3일

주식회사 유백 대표이사 김형신

# SOCIAL

## 인권경영

### 인권존중경영

(주)유백은 지속가능한 성장을 위해 모든 임직원들의 인권을 존중하고 보호합니다. 근로기준법에 따라 임직원의 기본적 생활을 보장하고자 적절한 취업규칙을 제정하고 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 취업규칙 내 성희롱, 괴롭힘 등 인권침해 금지 조항 및 발생 시 조치 과정을 명시하고 있습니다.

#### ■ 모성보호 및 일 가정 양립 지원

출산 전후 휴가, 배우자 출산휴가, 난임치료휴가, 가족돌봄휴가, 육아휴직, 등 법정 기준에 따른 모성보호 지원제도를 취업규칙에 명시하고 운영하고 있습니다.

#### ■ 교육훈련 및 교육훈련비

직원의 업무능력향상 및 회사의 발전을 목적으로 교육훈련 참가 또는 이수를 지원하고 있습니다.

### 인권교육 프로그램 운영

(주)유백은 인권을 존중하고 보호하기 위해 매년 임직원을 위한 법적 의무교육을 진행하고 있습니다. 2023년 전에도 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 금지, 성희롱 예방, 장애인 인식개선에 대한 인권 교육을 진행하였습니다.

### 2023년 인권교육 실시 현황

구분	기간	수료
성희롱 예방	2023.09.11 ~ 2023.10.22	87.7%
	2023.12.19	100%
장애인 인식개선	2023.09.11 ~ 2023.10.22	86.7%
	2023.12.19	100%
직장 내 괴롭힘 금지	2023.09.11 ~ 2023.10.22	86.7%
	2023.12.19	100%

# SOCIAL

## 인권경영

### 개인정보보호교육

(주)유백은 개인정보보호법에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고, 개인정보에 대한 고충을 신속하게 처리할 수 있도록 매년 임직원을 대상으로 개인정보보호교육을 실시하고 있습니다

### 2023년 개인정보보호교육 실시 현황

구분	기간	수료
개인정보보호교육	2023.09.11 ~ 2023.10.22	87.7%
	2023.12.19	100%

### 노사협의회

(주)유백은 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률에 근거하여 근로자의 결사 및 단체교섭권을 존중하며, 그 권리를 보장받을 수 있도록 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 매 분기마다 이루어지며, 2023년에는 총 4회 실시하였습니다.

### 2023년 정기 노사협의회 개최

구분	일시	협의사항
1회	2023.03.24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업부 직원 총원</li> <li>• 코로나 마스크 착용 지침 마련</li> </ul>
2회	2023.06.23	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S-oil TA현장 근로자 작업복 지원</li> <li>• 직원 하계 휴가 실시</li> </ul>
3회	2023.09.21	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 창립기념일 행사 개최</li> <li>• 하이테크사업부 공사종료로 인한 인원 감축</li> </ul>
4회	2023.12.21	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 하절기 작업복 교체 협의</li> <li>• 2024년 직원 급여 인상 의결</li> </ul>

# GOVERNANCE

## 윤리경영

### 윤리경영 실천 서약

(주)유백은 정직하고 공정한 조직 질서를 조성하기 위해 임직원이 준수해야 할 윤리적 가치판단 및 행동의 기준을 정하고, 임직원은 윤리경영 실천 서약서에 서명함으로써 윤리경영 실천에 동참하고 있습니다.

### 윤리경영 실천서약서

본인은 직무를 수행함에 있어 고객에게는 정직하고, 협력회사에 대해서는 공정한 거래를 통해 상호발전을 추구하며, 경쟁사와는 정정당당하게 경쟁하여 사회에 책임과 의무를 다하기 위하여 다음 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 업무를 수행함에 있어서 사실과 다르게 문서계수를 조작하지 않으며, 모든 보고는 정직하게 하겠습니다.
2. 업무를 수행함에 있어서 윤리규범을 준수하여 어떠한 불공정 거래 및 부정비리 행위도 하지 않겠습니다.
3. 업무 수행과정에서 회사 임직원의 불공정 거래 및 부정 비리 행위를 인지하였을 경우나, 거래처로부터 부정비리행위의 제안을 받았을 경우 즉시 회사에 보고하겠습니다.
4. 윤리규범을 위배하는 불공정 거래 및 부정비리 행위여부에 대한 정기 및 수시 조사가 진행될 경우, 회사가 요청하는 관련자료(불공정 거래 및 부정비리 행위를 조사하는데 필요한 서류)의 제출 등 모든 협조를 다하겠습니다.
5. 만약 이 서약서의 내용을 위반할 경우 이에 따르는 모든 책임을 감수하겠습니다.

### 임직원 윤리교육

(주)유백은 임직원의 윤리 및 인권의식 함양을 위해 윤리경영교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 윤리 경영 뿐 아니라 ESG경영에 대한 인식을 높이고자 전직원을 대상으로 “현장에서 바로 쓰는 윤리경영”을 주제로 윤리경영과 ESG경영에 대한 교육을 실시하였습니다.

### 2023 윤리경영교육

교육명	내용	일시
현장에서 바로 쓰는 윤리경영	1. 윤리경영과 ESG경영 2. 위기를 기회로 만드는 전략 3. ESG경영을 위협하는 행동 4. 경쟁력 있는 ESG조직 만들기	2023.11.17



# 3

## Appendix

---

26 ESG DATA

31 K-ESG Index



# ESG DATA - 환경

## 에너지

항목	단위	2021	2022	2023
보유 차량 휘발유 소비량	L	13,807	25,520	24,153
보유 차량 경유 소비량	L	169,222	292,248	361,865
사업장 내 전력 소비량	Kwh	822,772	1,327,889	1,511,549

## 온실가스

항목	단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량 관리(휘발유)	tco2e	30.067	55.573	52.597
온실가스 배출량 관리(경유)	tco2e	440.031	759.937	940.963
온실가스 배출량 관리(전기)	tco2e	290.570	630.349	717.532

## 용수

항목	단위	2021	2022	2023
용수 사용량(상하수)	ton	2,784	3,105	2,855

## 폐기물

항목	단위	2021	2022	2023
폐기물 배출량(일반)	kg	48,390	77,936	78,100
폐기물 배출량(지정/유해)	kg	140	0	0
폐기물 재활용/재사용량	Ton	0	0	0

# ESG DATA - 사회

## 임직원 현황

구분	항목	세부항목	단위	2021	2022	2023
	총 구성원수		명	230	273	188
근로형태	정규직		명	138	146	143
	기간제 근로자		명	88	123	41
	기간의 정함이 없는 근로자		명	4	4	4
성별	임원 (이사 이상)	남성	명	13	16	15
		여성	명	0	0	0
		여성구성원 비율	%	0	0	0
	관리직 (부장/팀장)	남성	명	33	57	35
		여성	명	0	0	0
		여성구성원 비율	%	0	0	0
	일반직 (사원~차장)	남성	명	166	164	117
		여성	명	18	36	21
		여성구성원 비율	%	8.7	18.0	15.2
신규 입사 및 퇴직	신규 입사자		명	128	175	51
	이직 및 퇴직자		명	82	131	143
	이직 및 퇴직률		%	36	56	57
근속 연수	남성		년	6	6	8
	여성		년	3	2	3

# ESG DATA - 사회

## 노동

항목	단위	2021	2022	2023
노사협의회 개최	건	4	4	4

## 인권

구분	항목	세부항목	단위	2021	2022	2023
고충처리	임직원 고충처리 접수 및 처리 건수		건	37/45	21/31	14/18
교육	5대 법정교육 수료 인원	성희롱	명	376	1,138	1,306
		산업안전보건교육	명	376	1,138	1,306
		개인정보보호	명	376	1,138	1,306
		직장내 장애인 인식	명	376	1,138	1,306
		직장내 괴롭힘 예방	명	376	1,138	1,306
복리후생	복리후생비		백만 원	1,735	2,190	5,222
	육아 휴직 사용 인원	남성	명	8	13	21
		여성	명	3	2	5
	육아 휴직 사용 후 복직 인원	남성	명	8	12	18
		여성	명	3	2	6
	육아 휴직 복직 후 12개월 이상 유 지 인원	남성	명	7	11	14
		여성	명	3	2	8

# ESG DATA - 사회

## 다양성 및 포용성

항목	단위	2021	2022	2023
장애인근로자	명	7	21	28
국가보훈자	명	1	1	1
고졸	명	25	29	23

## 산업안전

항목	단위	2021	2022	2023
안전점검 실시	건	0	12	14
산업재해율	%	0.06	0.07	0.11
안전보건경영시스템(ISO 45001) 적용 사업장 비율	%	100	100	100

## 개인정보

항목	단위	2021	2022	2023
개인정보 유출 건수	건	0	0	0
개인정보보호교육 수료 인원	명	259	275	240

## 지역사회

항목	단위	2021	2022	2023
사회공헌(기부) 금액	원	8,650,000	6,000,000	12,000,000
구성원 봉사활동 시간	시간	0	0	0

# ESG DATA - 지배구조

## 준법

항목	단위	2021	2022	2023
환경 법규 위반/환경사고 발생 건수	건	0	0	0
사회 법/규제 위반 건수	건	0	0	0
지배구조 법/규제 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반/환경사고로 인한 벌금액	원	0	0	0

## 윤리

항목	단위	2021	2022	2023
윤리/준법 신고 및 처리 건수	건	0	0	0
임직원 윤리 교육 수료 인원	명	0	245	182

# K-ESG Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	
정보공시	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	2	
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2	
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2	
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	-	
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	-	
환경	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	13	
		E-1-2	환경경영 추진체계	17	
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	26	
		E-2-2	재생 원부자재 비율	-	
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량 (Scope1 & Scope2)	26	
		E-3-2	온실가스 배출량 (Scope3)	26	
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	-	
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	26	
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	-	
	용수	E-5-1	용수 사용량	26	
		E-5-2	재사용 용수 비율	-	
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	26	
		E-6-2	폐기물 재활용 비율	-	
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	-	
		E-7-2	수질오염물질 배출량	-	
	환경 법/규제위반	E-8-1	환경법/규제위반	30	
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	-	
	사회	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	18, 21
		노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	27
S-2-2			정규직 비율	27	
S-2-3			자발적 이직률	27	
S-2-4			교육훈련비	28	
S-2-5			복리후생비	28	
S-2-6			결사의 자유 보장	23	
다양성 및 양성평등		S-3-1	여성 구성원 비율	27	
		S-3-2	여성급여 비율(평균 급여액 대비)	-	
		S-3-3	장애인 고용률	29	

# K-ESG Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지
사회	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	18
		S-4-2	산업재해율	29
	인권	S-5-1	인권정책 수립	-
		S-5-2	인권 리스크 평가	-
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	-
		S-6-2	협력사 ESG 지원	-
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	-
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	-
		S-7-2	구성원 봉사참여	29
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	-
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	29
	사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	30
	지배구조	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정
G-1-2			사외이사 비율	-
G-1-3			대표이사 이사회 의장 분리	-
G-1-4			이사회 성별 다양성	-
G-1-5			사외이사 전문성	-
이사회 활동		G-2-1	전체 이사 출석률	-
		G-2-2	사내이사 출석률	-
		G-2-3	이사회 산하 위원회	-
		G-2-4	이사회 안건 처리	-
주주권리		G-3-1	주주총회 소집 공고	-
		G-3-2	주주총회 개최일	-
		G-3-3	집중/전자/서면 투표제	-
		G-3-4	배당정책 및 이행	-
윤리경영		G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	30
감사기구		G-5-1	내부 감사부서 설치	--
		G-5-2	감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가)	-
지배구조 법/규제 위반		G-6-1	지배구조 법/규제 위반 현황	30





**UBEC**

**44784** 울산광역시 남구 용연로 106 | <http://ubec.co.kr/> | T 052-257-8352~9 | F 052-257-8360